

Представитель работодателя –
руководитель организации или
уполномоченное им лицо

_____ Г.А. Песоцкая
(подпись) (инициалы, фамилия)
Заведующий
(наименование должности)
«21» марта 2023г.

(печать)

Представитель, избранный работниками

_____ Т.А. Агошкова
(подпись) (инициалы, фамилия)
Завхоз
(наименование должности)
«21» марта 2023г.

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад с. Степановка» Переволоцкого района Оренбургской области
на 2021-2024 год (годы)

Дополнительное соглашение
о внесении изменений в
коллективный договор
зарегистрировано в:

ГКУ «ЦЗН Переволоцкого р-на»

Регистрационный номер: _____

Директор ГКУ «ЦЗН
Переволоцкого р-на»
М.П.

О.В. Ермаченкова

МБДОУ «Детский сад с. Степановка», в лице заведующего Песоцкой Галины Анатольевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБДОУ «Детский сад с. Степановка», в лице представителя коллектива работников МБДОУ «Детский сад с. Степановка», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

В соответствии с Федеральным законом от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации в коллективном договоре работников МБДОУ «Детский сад с. Степановка», заключенном на 2021-2024 годы. Внести изменения в раздел 2. «Трудовой договор», пункт 2.1:

Слова «прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного договора» заменить словами «прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжение) работодателя должно соответствовать условиям заключенного договора».

Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора обязательной для выполнения Сторонами.

От работодателя

От работников

Заведующий

Представитель коллектива
работников

_____ Г.А. Песоцкая

_____ Т.А. Агошкова